



Styring og leiing i Vanylven kommune

Innhald

Innleiing.....	2
1. Vanylven kommune – kva er det?	3
1.1 Vanylven kommune – busetting og tenestetilbod	4
1.2 Vanylven kommune – folketalsutvikling og økonomi	5
1.3 Vanylven kommune – innbyggjarane og folkehelse	6
1.4 Vanylven kommune – innbyggjarane og lokaldemokratiet	7
2. Korleis styre Vanylven kommune?.....	8
2.1 Vanylven kommune – langsiktig styring gjennom arealplanen	9
2.2 Vanylven kommune – langsiktig styring gjennom samfunnsdelen.....	10
2.3 Vanylven kommune – supplerande styring gjennom temaplanar	11
2.4 Vanylven kommune – styring gjennom måltal i økonomiplanen	12
2.4.1 Styringstal for budsjettering	13
2.4.2 Vidareføring av mindre- og meirforbruk.....	13
2.4.4 Andre måltal i økonomiplanen	13
3. Korleis leie Vanylven kommune?.....	20
3.1 Vanylven kommune – delegasjon til kommunedirektøren.....	21
3.2 Vanylven kommune – organisasjonen til kommunedirektøren.....	22
3.4 Vanylven kommune – tillitsbasert leiging.....	23
4. Korleis ha oversikta i Vanylven kommune.....	24
5. Korleis ha kontroll i Vanylven kommune.....	25
6. Årshjulet til Vanylven kommune.....	26
7. Møte- og temaplan for Vanylven kommune.....	27
8. Prosjektstyring og porteføljeoversikt.....	28

Innleiing

I dette dokumentet gi vi eit innblikk i kva ein kommune er; - både kva oppgåver kommunen har; kven som bestemmer i kommunen og korleis kommunen blir styrt

og leia. Dokumentet vil difor vere informativt for deg, uansett om du bur i kommunen; driv næringsverksemd; er engasjert i frivillig arbeid; er folkevald eller tilsett i kommunen. Du treng ikkje å lese heile dokumentet, men du kan bruke innhaldsforteikna som eit oppslagsverk for dei områda du ønskjer å lese meir om.

Kvifor er det viktig å forklare dette om kommunen? Det er slik at dei oppgåvene du utfører kvar dag, om det er heime eller på jobb, så blir du betre og betre i det du skal gjere. Du får meir og meir informasjon om det du skal utføre, og mykje av det du skal gjere blir sjølv sagt. Til slutt trur du at det er noko alle andre også veit, men slik er det no ikkje.

Alle organisasjonar, både private, offentlege, er så spesialiserte at dei kan vere vanskeleg å forstå for utanforståande. Eit eksempel er at verksemda ofte etablerer eit eige språk, som vi etter kvart trur alle rundt oss veit kva er. For å bli meir effektiv, så bruker vi forkortingar og i Vanylven kommune har vi til dømes forkortingane HEOM, KUOP, TEKNISK og STAB, som skal seie noko om korleis kommunen er organisert. Vi bruker tilsvarande forkortingar når vi skal skildre tenester, slik som FLS, NAV, SSIKT, ROP-bustader, EPS og bortetter. Det er klart at det er viktig å bli effektiv og presis i den interne kommunikasjonen, og nokre forkortingar er meir kjende enn andre, men likevel må vi unngå eit slikt «stammespråk» i kommunikasjon med andre utanfor vårt område.

Det blir i dette styringsdokumentet vist til korleis kommunen finansierer drifta si og kva som skje når kommunen brukar for mykje pengar og kva kommunen gjer når det blir pengar til overs. Styringsdokumentet vil òg vise kvifor kommunen utfører oppgåver, slik som helsestasjon, legeteneste, barnehage, skule, heimeteneste, sjukeheim, vegvedlikehald, vatn og renovasjon.

Det er viktig at kommunen gjer oppgåvene på rett måte og har ein plan for korleis oppgåvene skal løysast. Vi må difor vere tydelege på korleis vi skal gjere oppgåvene. Det vil seie at vi må vite kor mange lærarar vi treng for å kunne undervise borna i skulen og vi må vere sikker på at lærarane har rett utdanning.

Ved å lese i dokumentet får du ei oversikt over kven som bestemmer i kommunen, slik at kommunen får utført oppgåvene – dette gjennom styring og leiing.

Andreas Christian Nørve,
kommunedirektør

1. Vanylven kommune – kva er det?

Vanylven kommune er eit område i Møre og Romsdal på 385 km² med 2 997 innbyggjarar per 1. kvartal 2023. Kommunen ligg på grensa til Vestland fylke,

men tilhøyrar regionen Søre Sunnmøre i Møre og Romsdal, som totalt har sju kommunar. Det er kommunestyret, med 21 folkevalde frå kommunen, som bestemmer i kommunen – dette innanfor dei områda og økonomiske rammene som blir fastsett av staten. Kommunen har ein kommunedirektør som skal sikre at avgjerda til kommunestyret blir gjennomført – og på riktig måte, og kommunedirektøren har ein organisasjon på omlag 290 årsverk.

Vanylven kommune er eit avgrensa geografisk areal, der det er gjeve mynde til sjølvstyre. Sjølvstyre blir utøvd av dei som bur i kommunen, som kvart fjerde år vel inn representantar til kommunestyret i Vanylven. Det er bestemte krav som må vere innfridde før du kan bli vald, der hovudreglane er at du er busett i kommunen; er over 18 år og er tilknytt eit politisk parti.

Innbyggjarane skal bestemme

Det er ei utfordring for lokaldemokratiet at færre og færre av innbyggjarane er politisk aktive. Dette kan vi mellom anna sjå når det gjeld medlemskap i politiske parti. Det er eit viktig demokratisk prinsipp at alle grupper i samfunnet skal vere representerte. Kommunen må difor leggje til rette for dette, og som eksempel blir det vist til at både ungdomar, eldre og funksjonshemma har eigne råd i Vanylven kommune.

Kommunen må planleggje sitt arbeid

Ein kommune har ansvaret for å utvikle og gje tenester innanfor mange behov som innbyggjarane har. Til dømes jordmorteneste og helsestasjon for dei som er gravide og som skal føde.

Kommunen vil ha eit barnehagetilbod til dei som vil ha barn i barnehage og alle i skulepliktig alder skal ha tilbod om grunnskule. Vi skal sikre legar når innbyggjarane våre har behov for dette og vi skal ha kyrkje og kyrkjegardar.

Kommunen må planleggje arealbruk

Kommunen har også ansvaret for å sikre god arealutnytting. Dette slik at kommunen etter høyring og innspel frå innbyggjarane fastset bruk av arealet i kommunen. Dette er viktig både for planlegging av busetjing; planlegging av område for næringsverksemd og område for dei kommunale tenestene. Dette heng igjen saman med planlegging av vegar og viktig kommunikasjonsstruktur som fiber/breiband.

Kommunen i samarbeid med andre

Vanylven kommune har eit samarbeid med dei andre seks kommunane på Søre Sunnmøre,. Dette er spesielt viktig der vi kvar for oss er for små, slik som til dømes på barnevern. Vidare har kommunen samarbeid mot region, fylke og stat når det gjeld politi, helse, veg og skule.

1.1 Vanylven kommune – busetting og tenestetilbod

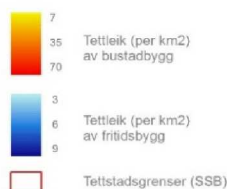
Kommunen har eit areal på 385 km², der dei ulike bygdesentera er

plassert der dalane munnar ut i vidare flater ved sjøen. Kommunen

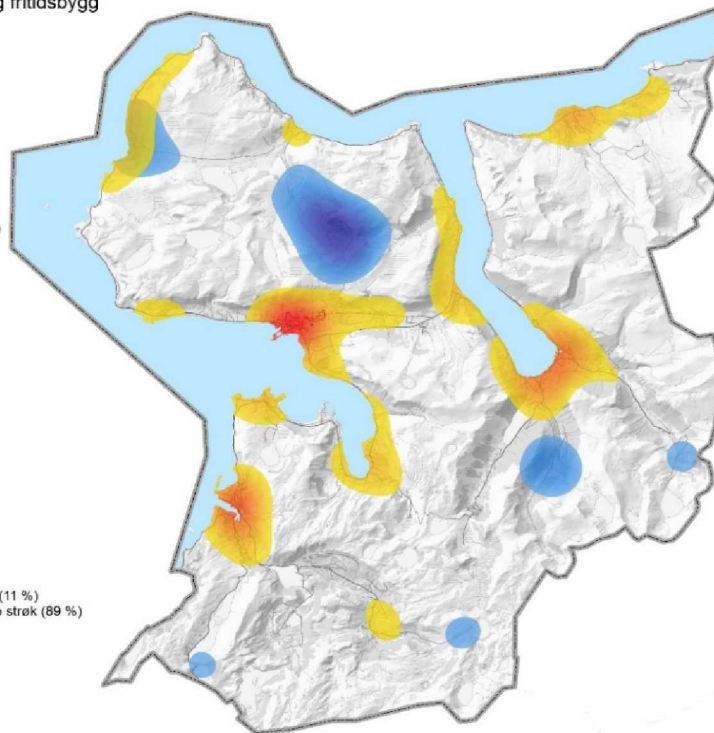
er inndelt i 20 grunnkrinsar. Dei tre største bygdesentera er Fiskå, Syvde og Åheim. Kommunen har hatt eit [fallande folketal sidan 1991](#),

men med ei sentralisering innanfor kommunegrensa – der kommunesenteret på Fiskå dei 10 siste åra har hatt ei auke i folketallet på 18 %

Tettleik av bustadbygg og fritidsbygg
Vanylven kommune



SSB 2016
201 bustader ligg i tettbygde strøk (11 %)
1684 bustader ligg i spredtbebygde strøk (89 %)



Kartet over viser bustadtettleik ved raudt samt tettleik av fritidsbustad i blått. Kommunesenteret på Fiskå har tettast busetnad og deretter kjem Åheim og så Syvde. Dette er viktig informasjon knytt spesielt til arealregulering for busetjing og næringsverksemd og kommunedirektøren legg til grunn at det er viktig å leggje til rette for bustadfelt for å stimulere vekst. I tillegg er dette viktig informasjon når kommunen skal planleggje tenestetilboda. Kommunen har i dag eit sentralisert tenestetilbod, der vi

har barnehagar og skular på Fiskå, Syvde og Åheim. Institusjonsplassar har vi berre på Fiskå og heimetenesta er lokalisert på Fiskå og i Syvde.

I Vanylven er det lagt godt til rette for tur og rekreasjon i naturen. Idrettsrådet har teke ansvar for registrering av turløyper – sjå morotur.no/vanylven. Kommunen har fleire hyttefelt og viser her til Brandalsfjellet, som er eit område med universelt tilrettelagt tilkomst med tursti frå Sandvika til Brandal.

1.2 Vanylven kommune – folketalsutvikling og økonomi

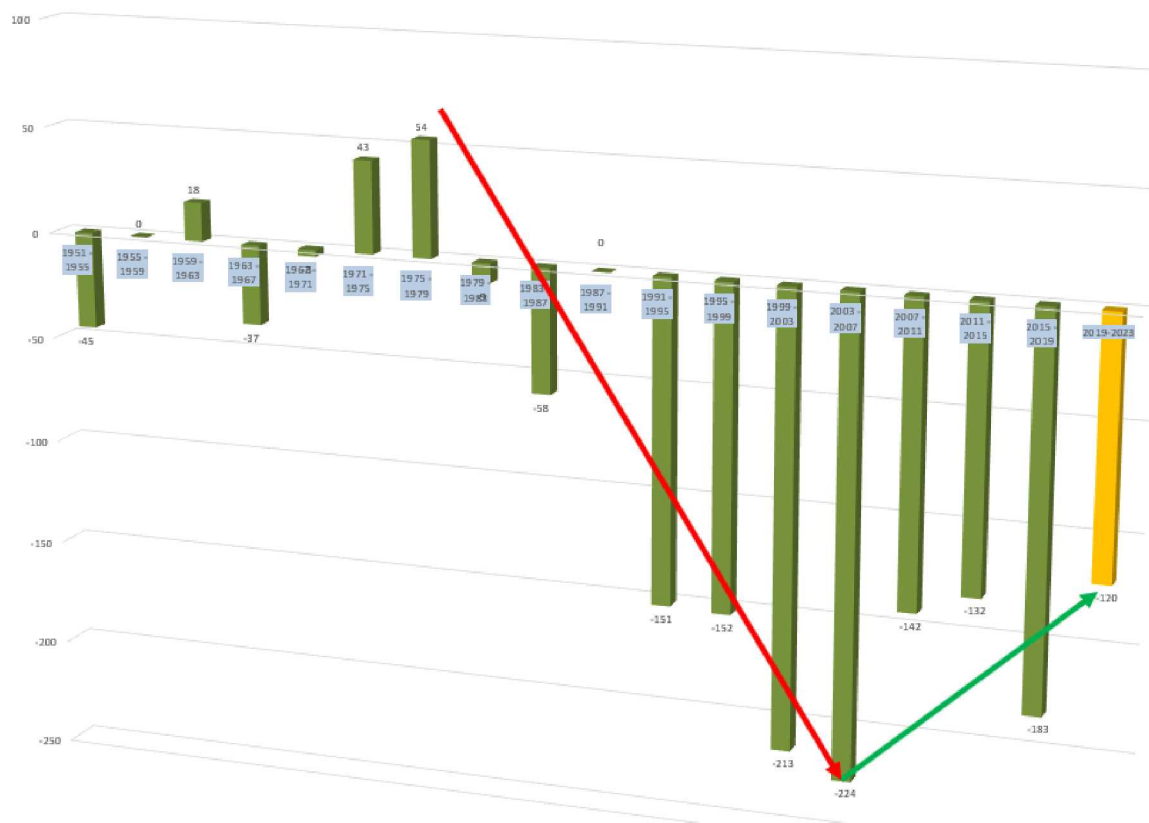
Inntektene som kommunen disponerer, er rekna ut i frå folketal. Dette betyr at

folketalsnedgang betyr reduserte inntekter. Det er såleis viktig å ha fokus

på dette området, slik at kommunen tidleg kan setje i verk tiltak for å kompensere for reduserte inntekter. Ein tommelfingerregel er at ein reduksjon

på 20 innbyggjarar utgjer kr 700 000 i mindre inntekter. Dette blir akkumulert kvar år og budsjettet må reduserast tilsvarande.

Vanylven kommune: Folketalsutvikling for kommunestyreperioder frå 1951 til 2023



Oversikta viser folketalsutviklinga sett opp i mot kommunestyreperiodane frå 1951 og fram til 2023. Oversikta viser at nedgangen har blitt mindre og mindre sidan 2007, med unntak for perioden 2015-2019. Dersom vi legg til grunn tilsvarande nedgang i 2023, som i 2021 og 2022, med om lag 40 mindre innbyggjarar per år, så vil det vere ei positiv trend i perioden 2019-2023 (vurdert mot trenden fram til 2007)

Kommunen vil likevel med ein reduksjon på 40 innbyggjarar per år få omlag kr 3 500 000 mindre i budsjettet i 2024, enn det kommunen hadde for budsjettet i 2020. Kommunen må difor redusere utgiftene, samtidig med at vi truleg må yte fleire tenester til innbyggjarane. Truleg må vi i neste kommunestyreperiode ha færre tilsette på kontor og fleire tilsette i direkte møte med innbyggjarane våre.

1.3 Vanylven kommune – innbyggjarane og folkehelse

Folkehelsa er eit av dei viktigaste områda å ha kunnskap om for å sikre

eit godt og ikkje minst tilpassa tenestilbod. Folkehelseinstituttet

utarbeider kvart år ein folkehelseprofil, som viser statusen for kvar kommune,

med eit interaktivt folkehelsebarometer for kvar kommune – sjå www.fhi.no:

Tema	Indikator (klikkbare indikatornamn)	Kommune	Fylke	Noreg	Eining (*)	Folkehelsebarometer for Vanylven
Befolkning	1 Andel barn, 0-17 år	15,8	20,6	20,4	prosent	
	2 Andel over 80 år	8,1	5,1	4,4	prosent	
	3 Andel 80 år+, framskriven til 2040	16	9,8	8,2	prosent	
	4 Personar som bur aleine, 45 år +	24,2	24,9	26,3	prosent	
	5 Befolkningsvekst	-1,2	0,11	0,63	prosent	
VGS eller høgare utdanning, 30-39 år	6 VGS eller høgare utdanning, 30-39 år	76	80	81	prosent	
	7 Vedvarande låg inntekt, 0-17 år	4,9	8,7	12	prosent	
	8 Ulikskap i inntekt, P90/P10	2,6	2,6	2,8	-	
	9 Barn av einslege forsørgarar	10,8	13,6	14,7	prosent	
	10 Unge som står utafor, 15-29 år	7,7	8,7	9,5	prosent (a,k)	
Oppvekst og levekår	11 Leiger bustad, 45 år +	15,1	11,8	12,2	prosent	
	12 Bur trongt, 0-17 år	21	13	18	prosent	
	13 Lågaste meistringsnivå i lesing, 5. tr.	33	25	23	prosent (k)	
	14 Lågaste meistringsnivå i rekning, 5. tr.	25	23	24	prosent (k)	
	15 Gjennomføring i vdg. opplæring	81	81	79	prosent (k)	
Miljø, stad og utryk	16 Høg tilfredsheit med livet, Ungd. 2022	**	-	50	prosent (a,k)	
	17 Drikkevatt, hygienisk og stabilt	3,3	85,3	90,7	prosent	
	18 Luftkvalitet, finkorna svevestøv	2,2	2,8	4,8	µg/m³	
	19 Trygt i nærmiljøet, Ungdata 2022	**	-	84	prosent (a,k)	
	20 Fritidsorganisasjon, Ungd. 2022	**	-	58	prosent (a,k)	
Helse og livsstil	21 Fornøgd m/ lokalmiljø, Ungd. 2022	**	-	67	prosent (a,k)	
	22 Fornøgd m/ treffstadar, Ungd. 2022	**	-	55	prosent (a,k)	
	23 Einsemd, Ungdata 2022	**	-	23	prosent (a,k)	
	24 Trenar sjeldnare enn kvar veke, 17 år	47	29	27	prosent (k)	
	25 Skjermtid over 4 timar, Ungd. 2022	**	-	45	prosent (a,k)	
Helse og livsstil	26 Røyking, kvinner	-	2,8	2,8	prosent (a)	
	27 Forventa levealder, menn	80,4	80,7	80,1	år	
	28 Forventa levealder, kvinner	84,6	84,6	83,9	år	
	29 Utd.forskjell i forventa levealder	-	4,2	5,1	år	
	30 Psykiske sympt./lidingar, 0-74 år	165	156	160	per 1000 (a,k)	
Helse og livsstil	31 Overvekt og fedme, 17 år	33	24	22	prosent (k)	
	32 Hjärte- og karsjukdom	21,2	16,6	17,2	per 1000 (a,k)	
	33 Antibiotikabruk, reseptar	352	273	262	per 1000 (a,k)	
	34 Vaksinasjonsdekning, meslingar, 9 år	93,0	97,9	97,3	prosent	

Kommunen skal sjølv kartleggje folkehelsa og ha eit folkehelseperspektiv i sitt arbeid, både når det gjeld planarbeid og i enkeltsaker. Dette er eit perspektiv som kan sikre at kommunen har fokus på førebygging og ikkje kompensierende tiltak. Dersom kommunen klarer å halde fokus på førebygging, så vil dette leggje til rette for at kommunen i framtida vil ha eit godt lokalsamfunn, og

i tillegg ha god og sunn kommune-økonomi. Kommunedirektøren viser til kommunen sin folkehelseplan. Vidare er det viktig at kommunen framover deltek i Ungdata, slik som i 2019 og 2022 - [ungdomsskule 22](#), [barneskule - 22](#), for å sikre tal i folkehelsebarometeret knytt til ungdom.

Område med vesentleg avvik er her markert i tabellen.

1.4 Vanylven kommune – innbyggjarane og lokaldemokratiet

Når kommunen sjølv skal vurdere korleis vi utfører våre oppgåver våre, så treff vi nok ganske bra, når det gjeld

totalvurderinga, men det er nok vanskeleg å sjå kva område som vi bør bli betre på. Vanylven kommune har

som einaste kommune i Norge gjennomført demokratiundersøkinga til

KS både 2017 og 2018, mot [innbyggjarane](#) og [folkevalde](#).

Kategori	Spørsmål Innbygger	Alle (Snitt)	Små kommuner				Mellomstore kommuner			Store kommuner
			Ørskog	Selje	Vanylven	Vanylven 2018	Eid	Giske	Haram	
Pålitelig styre	A Som regel kan en stole på løftene fra politikerne her i kommunen	2.4	2.3	2.1	2.4	2.6	2.6	2.4	2.4	2.3
	B Her i kommunen misbruker ikke de folkevalgte sin makt til personlig fordel	2.8	2.7	2.6	2.8	2.8	2.9	2.8	2.8	2.5
	C De som har gode personlige forbindelser i kommunen/kommunepolitikken, får lettere ivare tatt sine interesser *	2.2	2.2	2.1	2.1	2.2	2.2	2.0	2.1	2.0
Ansvarlig styre	D Kommunen gjør en god jobb med å informere innbyggerne om aktuelle saker som diskuteres i kommunepolitikken	2.7	2.5	2.2	2.8	3.1	3.0	2.8	2.6	2.6
	E Kommunen gjør en god jobb med å informere innbyggerne om hvordan kommunens inntekter brukes	2.3	2.0	2.0	2.4	2.6	2.5	2.3	2.2	2.1
	F Stort sett vet jeg nok om forholdene her i kommunen til å bruke min stemmeseddel på en fornuftig måte i kommunevalget	2.8	2.7	2.6	2.7	2.9	3.0	2.8	2.8	2.6
Borgernært styre	G Her i kommunen har innbyggerne gode muligheter til å påvirke kommunale beslutninger som engasjerer dem.	2.5	2.4	2.2	2.4	2.6	2.6	2.6	2.5	2.4
	H Her i kommunen involverer politikerne innbyggerne i forsøk på å finne løsninger på lokale problemer	2.4	2.2	2.2	2.3	2.6	2.7	2.5	2.4	2.2
	I Kommuneadministrasjonen gjør alltid sitt beste for å hjelpe innbyggerne.	2.6	2.4	2.3	2.7	2.8	2.7	2.6	2.5	2.5
Effektivt styre	J I det store og hele er jeg godt fornøyd med kommunens tjenestetilbud til innbyggerne.	2.9	2.7	2.4	2.9	2.9	3.0	2.8	2.8	2.6
	K I denne kommunen forvaltes de økonomiske ressursene på en forsvarlig måte	2.6	2.1	2.1	2.8	2.8	2.5	2.3	2.6	2.3
	L Jeg er i det store og hele fornøyd med måten kommunen takler utfordringene som dette lokalsamfunnet står overfor	2.6	2.3	2.2	2.6	2.7	2.9	2.5	2.6	2.4
Fornylse og inkludering	M Denne kommunen utvikler og fornyer seg hele tiden i måten den løser oppgaver på	2.5	2.1	1.9	2.3	2.6	2.9	2.5	2.5	2.3
	N Denne kommunen gjør for lite for de mest sårbare i samfunnet *	2.6	2.5	2.5	2.7	2.6	2.5	2.6	2.6	2.4
Snitt kommune		2.6	2.4	2.2	2.6	2.7	2.7	2.5	2.5	2.4

Kommunen har eigen plan for lokaldemokrati, og vi ser at innbyggjarane er meir nøgde med folkevalde i 2018 enn i 2017 og vi er den kommunen i nærområdet som har det beste resultatet, dersom vi ser på resultat som er betre enn 5 (blåfarge). Dei folkevalde er litt meir

positive, med eit snitt på 3,1 mot innbyggjarane sine 2.7, sjå [samanlikninga](#). Det kan difor vere grunnlag for tiltak mot innbyggjarane, både med informasjon, dialog og konkrete tiltak – med fokus på utvalde område. Ny [undersøking var gjennomført hausten 2021](#).

2. Korleis styre Vanylven kommune?

Dei fleste organisasjonar blir gjeve styringssignal, som tydeleg set forventningar og krav til kva som skal gjerast - korleis det skal gjerast og kva resultat som blir forventa. Det er mogleg å gje slike styringssignal fortløpande og på detaljnivå, men for større organisasjonar som utfører komplekse arbeidsprosessar er det føremålstenleg å utarbeide planar som har eit litt lenger perspektiv. Dette gjev moglegheit for å sjå arbeidsprosessane i eit perspektiv, slik at det også bli gjeve moglegheiter til å prioritere mellom ulike arbeidsoppgåver.

Korleis skal 21 folkevalde i Vanylven kommune kunne bestemme alt frå fødsel til grav, og samtidig leggje grunnlag for vekst og utvikling?

Overføre ansvar til andre

Dei folkevalde må få fleire til å hjelpe seg med oppgåva, og dette er bakgrunnen for at kommunen må ha ein organisasjon med tilsette. Folkevalde tek ansvaret for å tilsetje ein kommunedirektør, som får ansvaret for å etablere og drifte kommuneorganisasjonen.

Styringsdokumentet

Dei folkevalde skal vedta eit styringsdokument, slik at kommunedirektøren har eit klart oppdrag for korleis organisasjonen skal jobbe.

Staten har vedteke køyrereglar på korleis kommunen skal styre. Staten har bestemt at kommunane skal lage ein plan som skal seie noko om kva status kommunen har på dei ulike tenesteområda og kva utvikling vi kan forvente oss i framtida – spesielt med tanke på busetjing og næringsutvikling.

Det er også gjeve noko nasjonale føringar for dette arbeidet, som er:

- Gode og effektive planprosessar
- Berekraftig areal- og samfunnsutvikling
- Attraktive og klimavennlige by- og tettstadsområde

I tillegg har vi sjølvsagt internasjonale føringar, som vi må ta omsyn til, som dei 17 berekraftsmåla til FN, som skal fungere retningsgjevande for land, næringsliv og sivilsamfunn. Måla er forankra i ein felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, redusere ulikheit og stoppe klimaendringane innan 2030. Med bakgrunn i denne overordna lokale analysen, nasjonale og internasjonale føringar, så skal kommunen lage ein plan for utviklinga av lokalsamfunnet, ein såkalla samfunnsplan. I eit slik perspektiv må kommunen også lage ein arealplan om disponering av areal.

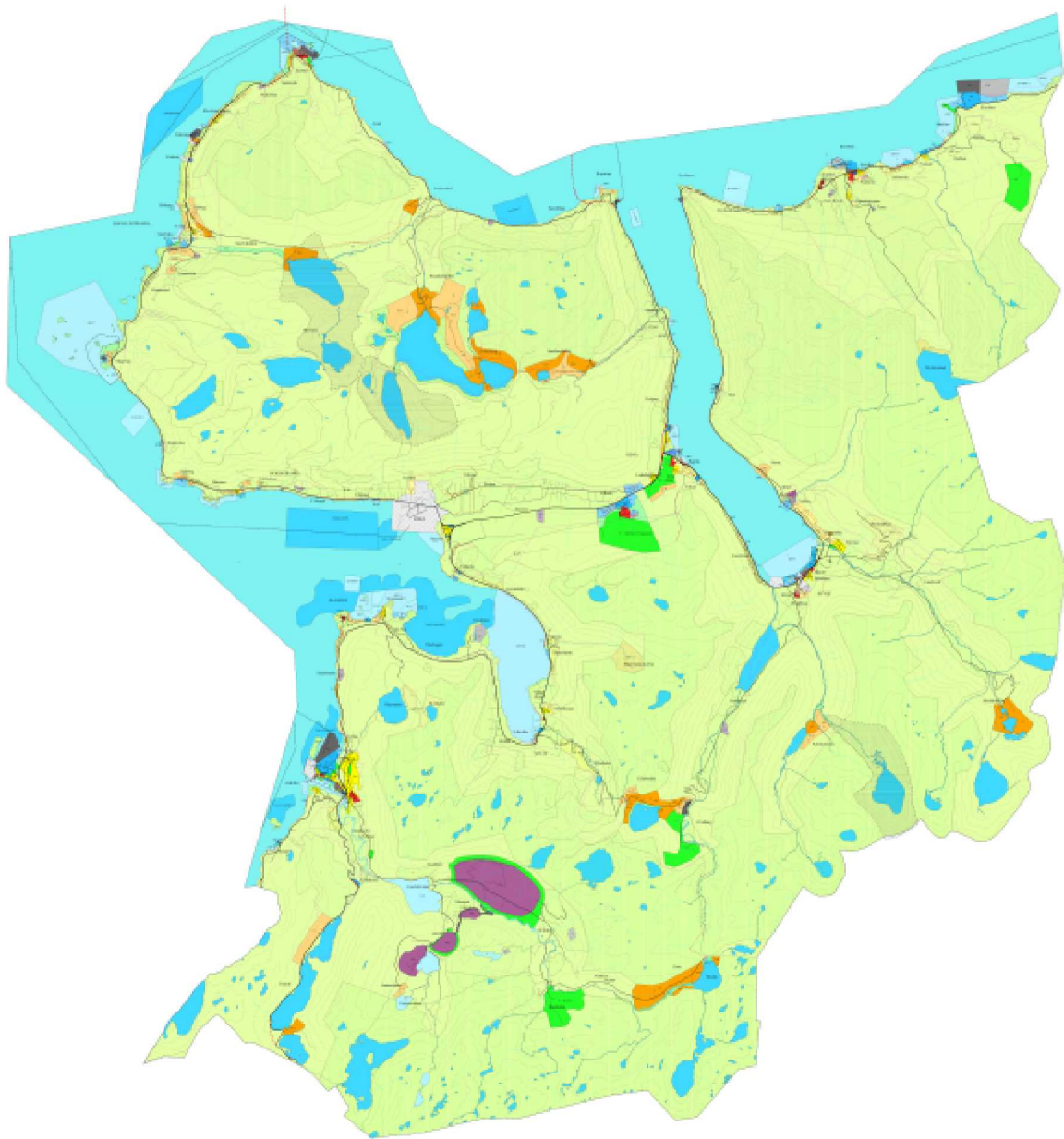
Økonomi

Kommunen skal årleg vedta ein handlingsplan til samfunnsplanen og det er dette som blir omtala som økonomiplan med budsjett.

2.1 Vanylven kommune – langsiktig styring gjennom arealplanen

Vanylven kommune har i hovudsak sjølvråderett, mellom anna i høve til korleis arealet i kommunen skal disponerast. Folkevalde gjev

langsiktige styringssignal på arealbruk gjennom [arealdelen](#) til kommuneplanen, som i vår kommune vart vedteken i 2014.



Det er ein omfattande prosess å vedta kommuneplanen sin arealdel. Dette arbeidet krev god lokal forankring og sjølvstendig må kommunen ta omsyn til dei nasjonale og regionale føringane, og krav som er gjevne for arealbruk. Vidare er det viktig at planen har eit langsiktig perspektiv, slik at vi unngår ein utdatert

plan som vil gje mange søknadar om dispensasjon. Vanylven kommune har per dags dato få dispensasjonar. Dette må vi sjå på som teikn på at arealplanen frå 2014 har fungert etter hensikta. Kommunen har vedteke endeleg planprogram 27. juni 2023 og arbeidet startar opp hausten 2023.

2.2 Vanylven kommune – langsiktig styring gjennom samfunnsdelen

Vanylven kommune sin samfunnsplan er frå 2023. Planen har analysar på dei fleste områda og var godt forankra før vedtak. Samfunnet har endra seg vesentleg dei siste 10 åra

og det er naudsynt med ein ny samfunnsplan. Planprogrammet vart vedteke i 2019; revidert i 2020 og ny samfunnsplan vart vedteke 9. mai 2023.



I den nye samfunnsdelen til kommuneplanen frå 2023, er det vist til gjeldande «miljøvisjonen» som kommunen vidarefører – og det er valt tre satsingsområde:

- Utviklingskraft og berekraft
- Folkehelse og livsmeisting
- Demokrati og medborgarskap

FN sine berekraftsmål skal ligge til grunn for samfunns- og arealplanlegginga. Ut frå visjonen og behovet til Vanylven kommune er 6 av berekraftsmåla vurdert som særleg viktige for Vanylven:

- Mål nr 3:
 - God helse og livskvalitet
- Mål nr 4:
 - God utdanning
- Mål nr 9:
 - Industri, innovasjon og infrastruktur
- Mål nr 11:
 - Berekraftige byar og lokalsamfunn
- Mål nr 13:
 - Stoppe klimaendringane
- Mål nr 17:
 - Samarbeid for å nå måla

2.3 Vanylven kommune – supplerande styring gjennom temaplanar

Kommuneplanen har ofte eit 20-årsperspektiv. Sjølv med rullering, vil det ofte oppstå behov for andre planar i perioden, dette gjeld både i høve areal og tenester. Dersom vi tek med

strategidokument, retningslinjer og reglement, er det òg viktig å kunne framstille alle styringsdokumenta på ein oversiktleg måte.



Det er vidare viktig å samle tiltak som i hovudsak er knytt til temaplanar og kommunedelplanar på tenestenivå, slik at kommunedirektøren sikrar at administrasjonen følgjer opp tiltaka som er vurdert som nødvendig. Med bakgrunn i dette er det utarbeida eit

samla dokument for alle handlingsplanen, for å sikre enkel og systematisk tilbakemelding knytt til alle tiltak.. Dette er viktig også i høve til rapportering av tiltaka i tertialrapport og årsmelding og evaluering av tiltak knytt til ny økonomiplanen og budsjett.



Kommunane blir ofte styrt ut i frå det årlege budsjettet – sjølv om dette i seg sjølv ikkje vil seie noko om kvaliteten i produksjonen

- Overskot(netto driftsresultat) 3 %
- Sparing (disposisjonsfond) 7 %
- Lån (netto lånegjeld) 70 %
- Renter og avdrag (finans.) 3,5 %

2.4.1 Styringstal for budsjettering

Økonomikontroll er sjølv sagt ein viktig føresetnad for å drifte kommunen. Kommunestyret har den 16. mai 2017 i sak 35/2017 vedteke følgjande handlingsreglar for budsjettering:

Tabellen nedanfor viser utviklinga for nøkkeltala dei siste ni åra, der vi med bakgrunn i rekneskapstala for 2022, er rangert som nummer ein på Søre Sunnmøre med totalt seks poeng.

1511 Vanylven	Driftsresultat	Disp.fond	Netto lånegj.	Finansutgif.	Poeng
2013	7,5	1,7	69,3	3,5	5
2014	2,1	2,3	74,4	3,9	5
2015	3,5	1,9	75,3	4,2	3
2016	5,1	3,7	66,7	3,4	6
2017	5,0	9,2	65,1	3,5	8
2018	4,7	16,0	64,6	3,5	8
2019	-5,1	11,6	68,0	3,7	5
2020	-1,9	8,1	68,4	3,9	5
2021	1,4	8,3	66,5	3,7	6
2022	1,0	7,7	67,0	3,7	6

Det er ingen absolutte grenser for å angi god, middels og dårleg drift. Fylkesmannen i Telemark har etter

tilråding frå TBU, ulike instansar og erfaringar, laga følgjande definisjon som kommunedirektøren nyttar for rangering.

Økonomisk balanse målt i netto driftsresultat		Økonomisk buffer målt i disposisjonsfond	
1,75 % eller betre	3	4,5 % eller betre	3
Mellom 0 og 1,74 %	1	Mellom 2 % og 4,4 %	1
Negativt	0	Under 2 %	0
Finansutgifter i % av brutto driftsinntekter		Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter	
2,9 % eller lågare	3	Under 60 %	3
Mellom 3 % og 3,9 %	1	Mellom 60 % og 69,9 %	1
Over 4 %	0	Over 70 %	0

2.4.2 Vidareføring av mindre- og meirforbruk

Kommunestyret vedtok den 20. mai 2014 innføring av vidareføring av meir- og mindreforbruk i sektorane – noko som har medverka til at vi har fått overskot i fleire sektorar og sikra

sektorane disposisjonsfond, som kan nyttast i uføresette situasjonar.

Kommunen har gjennom desse tiltaka lagt grunnlaget for sunn økonomi.

2.4.4 Andre måltal i økonomiplanen

Kommunen har sett måltal for heile kommunen samla i høve sjukefråvær;

kvalitet i tenestene (Kommunebarometeret); korleis vi arbeider (Kommunekompasset) samt resultat frå brukarundersøkingar; medarbeidarundersøking og

innbyggjarundersøking. Vi gjennomfører kvalitetsmålinga i august 2023 og innbyggjarundersøkinga i september/oktober 2023.

Kvalitet i tenestene*	172.  63.	90.	90.	90.	90.
Korleis arbeider vi*	460  418	-	500	-	510
Innbyggjarundersøkinga	-	4,1	-	4,5	-
Brukarundersøkingar	4,8  4,7	4,9	5,0	5,0	
Sjukefråvær	7 %  7,9 %	7 %	7 %	6,7 %	6,7 %
Medarbeidarundersøking	4,7  4,7	4,8	4,9	4,9	5,0
Stoltheit, arbeidsplassen	4,8  4,8	4,8	5,0	5,0	5,1

2.4.4.1 Kvalitet i tenestene:

Vanylven kommune nyttar her Kommunebarometeret til Kommunal Rapport, som blir laga for heile

kommune-Norge i april kvart år og som er basert på KOSTRA-rapporteringa.

Tenesteområde	Vekting	2019	2020	2021	2022	2023
Grunnskule	20 %	30.	8.	17.	23.	11.
Pleie og omsorg	20 %	389.	372.	287.	247.	304.
Barnehage	10 %	93.	171.	158.	9.	105.
Barnevern	10 %	325.	190.	295.	124.	192.
Økonomi	10 %	60.	228.	276.	238.	309.
Helse	7,50 %	150.	137.	16.	125.	171.
Sosialteneste	7,50 %	29.	124.	249.	228.	312.
Kostnadsnivå	5 %	326.	295	216.	165.	164.
Kultur	2,50 %	168.	79.	328.	177.	242.
Miljø og ressursar	2,50 %	253.	242.	289.	281.	146.
Sakshandsaming	2,50 %	25.	44.	72.	166.	257.
Vatn og Avløp	2,50 %	188.	143.	130.	220.	187.
Nasjonal rangering	100 %	28.	121.	159.	91.	n/a

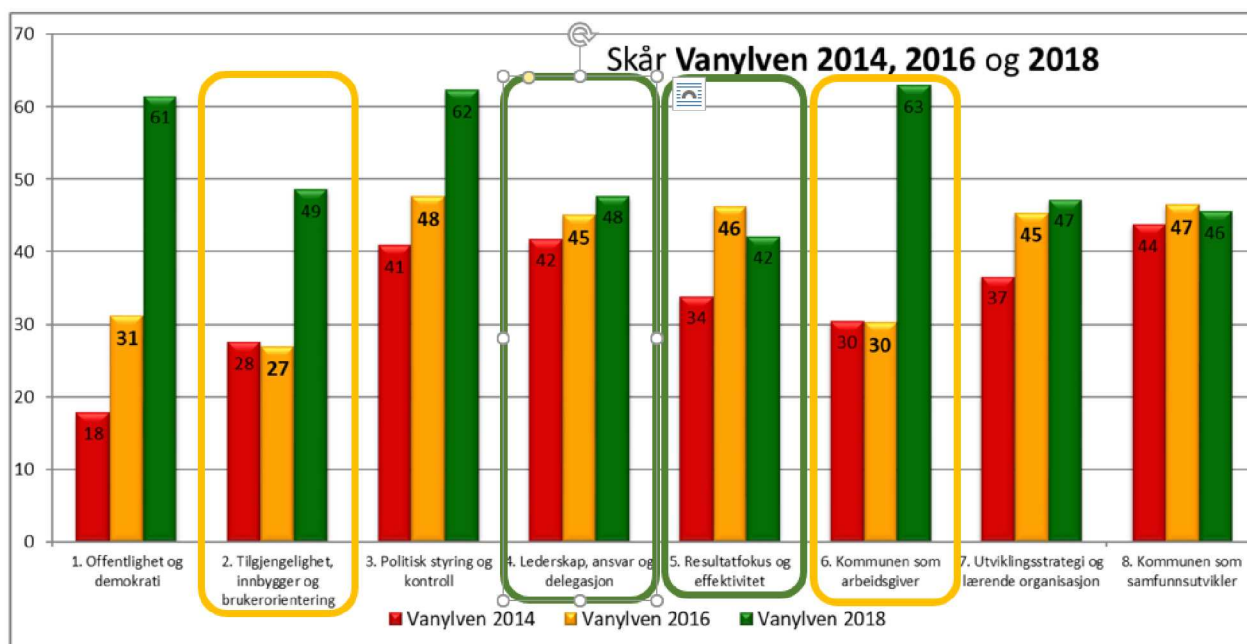
Kommunebarometeret syner at Vanylven kommune i 2022 er rangert som nr 91 av totalt 428 kommunar. Dersom vi skal forbetre oss, så må dette gjerast målretta innanfor spesifikke

tenesteområde. Med tanke på at kommunane får mindre og mindre ressursar, så er det viktig at arbeidet er planmessig og spissa, og kjem til uttrykk i årsplan/verksemdsplan

2.4.4.2 Korleis arbeider vi (kommunen)

Kommunedirektøren vil vise til at det kan vere utfordrande å finne ein mal for styring av kommunen og at det ofte blir gjort etter korleis vi gjorde det i fjor. Med eit slikt fokus er det ein risiko for at kommunen ikkje har fokus på alle

områda som er viktige. Med bakgrunn i dette har Vanylven kommune sidan 2014 styrt utvikling etter Kommunekompasset, som er ein nordisk «mønsterplan» for kva kommunen bør gjere:



Det som er markert med gult er fokusområda som kommunestyret vedtok å setje inn tiltak på etter Kommunekompass-evalueringa i 2016 og det som er markert med grønt er det

som kommunestyret vedtok å setje inn tiltak på etter evalueringa i 2018. Neste evaluering vil vere 24. og 25. august 2023.

2.4.4.3 Innbyggjar- brukarundersøkingar, sjukefråvær og avvik

Kommunen har dei siste fire åra gjennomført mange brukarundersøkingar og vi har i tillegg gjennomført innbyggjarundersøkinga i 2015, 2017, 2019 og 2021. Innbyggjarundersøkinga blir sendt ut til alle husstandane i kommunen, som er

totalt 1 450 husstandar. Vi sendt i 2021 sendt ut innbyggjarundersøkinga til alle husstandane med to eingongspassord, og vil gjere det same hausten 2023.

Vi har no godt talgrunnlag over tid, som er viktig å arbeide vidare med.

INNBYGGJARUNDERSØKINGA OVERORDNA NIVÅ 2015, 2017, 2019 OG 2021

	2015	2017	2019	2021	Endring 15-21
Tjenestene fra din kommune - bruker	4,4	4,1	4,5	4,5	0,1
Tjenester fra din kommune - inntrykk	4,3	4,2	4,5	4,3	0,0
Næring og arbeid	3,3	3,6	3,8	3,7	0,4
Miljø i kommunen	5,1	5,2	5,2	5,3	0,2
Klima og energi	4,0	4,3	4,3	3,9	-0,1
Natur og landskap og friluftsliv	4,6	4,6	4,7	4,5	-0,1
Levekår	4,4	4,3	4,5	4,3	-0,1
Bomiljø og senterfunksjoner i kommunen der du bor	3,9	3,7	4,0	3,3	-0,6
Servicetilbudet	3,9	3,5	3,7	3,0	-0,9
Boligtilbudet	3,9	4,1	3,9	3,5	-0,4
Kultur og idrett	4,1	4,0	4,3	3,6	-0,5
Utbygging og utvikling	3,6	3,7	3,9	3,4	-0,2
Trygghet	5,0	5,2	5,2	5,4	0,4
Kommunen som bosted	4,4	4,6	4,7	4,6	0,2
Møte med din kommune	3,4	3,6	3,9	3,3	-0,1
Tillit	3,5	3,8	4,0	3,6	0,1
Helhetsvurdering	3,5	3,9	4,1	3,6	0,1
Snitt totalt	4,0	4,0	4,2	3,9	-0,1

Undersøkinga for 2021 har ein feilmarginen på +/- 0,3 poeng. Resultat i perioden 2015 – 2021 viser forbetring på områda:

- næring og arbeid
- trygghet

Vidare viser undersøkinga ein nedgang på områda:

- bomiljø og senterfunksjonar
- servicetilbod
- butilbodet
- kultur og idrett

Resultatet er eit godt datagrunnlag for arbeide vidare med samfunnsplanen og gode tal for kommunepolitikarane til å styre etter. Kommunedirektøren vil vise til at oversikta over er på område og at undersøkinga har fleire underpunkt under kvart område

Vanylven kommune har gjennomført denne undersøkinga annan kvart år, og vi skal i september/oktober 2023 gjennomføre denne undersøkinga på nytt. Dette vil også danne eit godt faktagrunnlag for vårt nye kommunestyre – når dei skal prioritere satsingsområde for dei kommande åra.

2.4.4.4 Oversikt over sjukefråvær i kommunen

Det er spesielt sjukefråvær som har vore utfordrande, og her har kommunen tidlegare delteke i NED-prosjektet, som var eit samarbeidsprosjekt mellom NAV og

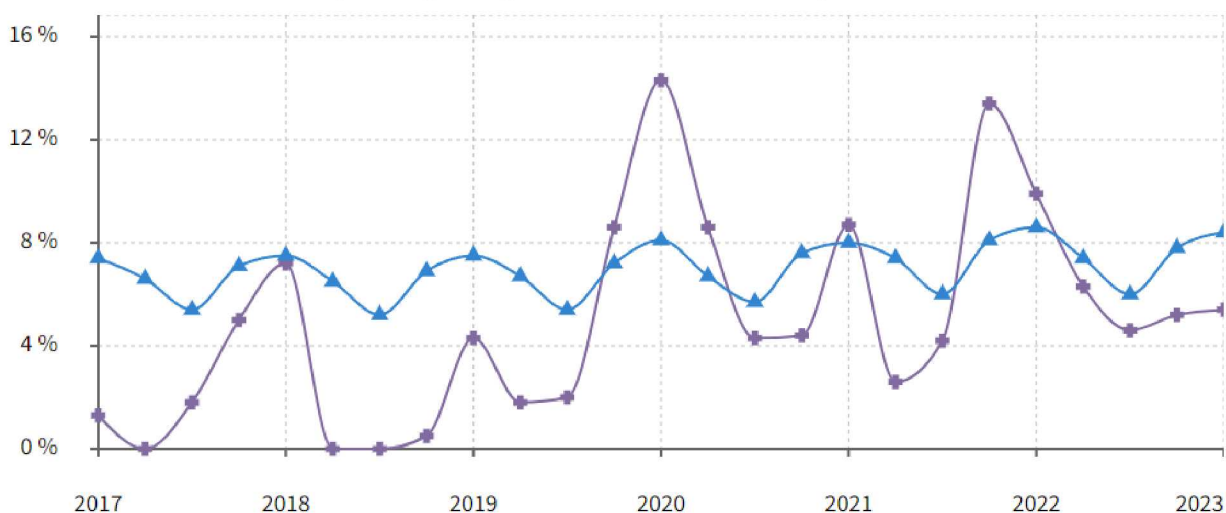
KS for å fokusere på sjukefråvær i avdelingar som har meir enn 10 % sjukefråvær.

NAV sin oversikt over sjukefråvær i ulike sektorar for perioden 2017 – 2023

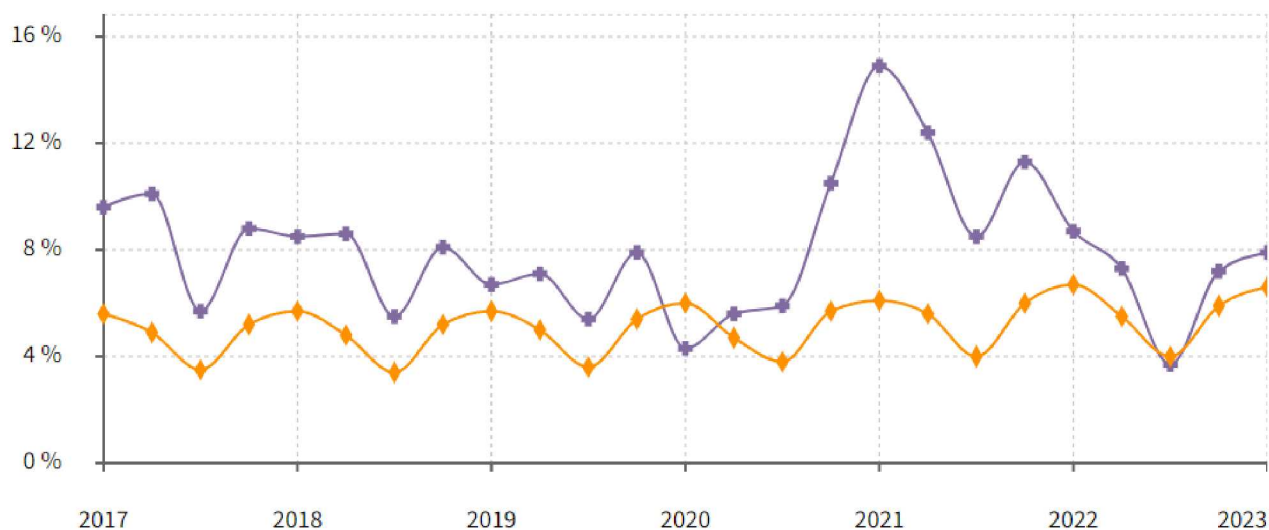
I. STAB med raud linje – og nasjonale tal med blå linje



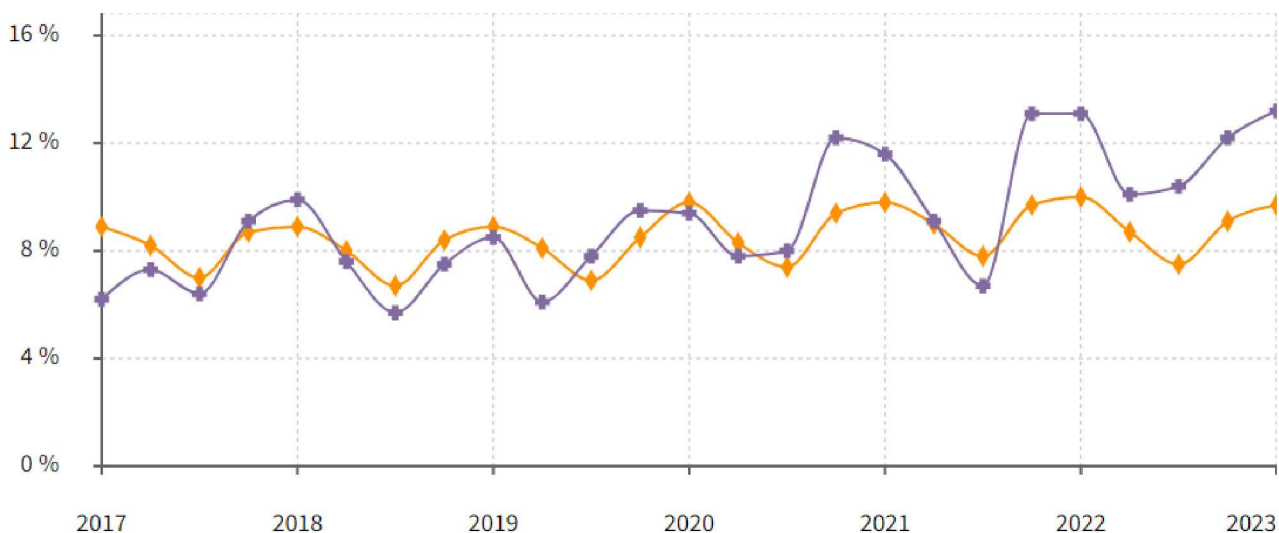
II. Teknisk med lilla linje – og nasjonale tal med blå linje



III. Kultur- og oppvekstsektoren med lilla linje og nasjonale tal med gul linje



VI. Helse- og oppvekstsektoren med lilla linje og nasjonale tal med gul linje



Vanylven kommune hadde i andre kvartal 2022 eit sjukefråvær på 10,67 %. Det er slik i Vanylven kommune, som i resten av kommune-Norge at det er høgare sjukefråvær for kvinner enn for menn. I juni 2023 er sjukefråværet 6,57 % for menn og 9,87 % for kvinner.

Kommunedirektøren legg til grunn at desse tala for sjukefråvær må vere med i

vurderinga når kommunen skal sjå på tiltak innanfor dei ulike tenesteområda.

Det er no slik at det er mogleg å sjå enkelte tenesteområde og gjere ein «retta» innsats på avdelingar med meir enn 10 % sjukefråvær. Dersom vi ser på dei seks første månadane i 2023, så gjeld dette tre tenesteområde innanfor kultur- og oppvekstsektoren og fire tenesteområde innanfor helse- og omsorgssektoren.

2.4.4.4 Medarbeidarundersøking

	Norge -15	2015	2016	2017	2018	Norge 2018
Organisering av arbeidet	4,6	4,5	4,5	4,5	4,6	4,6
Innhold i jobben	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,0
Fysiske arbeidsforhold	4,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,3
Samarbeid og trivsel med kollegene	5,1	5,1	5,2	5,1	5,0	5,0
Mobbing, diskriminering og varslings	5,0	5,0	4,9	5,0	5,0	5,0
Nærmeste leder	4,6	4,6	4,5	4,7	4,6	4,6
Medarbeidersamtale	4,8	4,7	4,9	4,9	4,9	4,9
Overordnet ledelse	4,1	3,8	4,1	4,4	4,5	4,2
Faglig og personlig utvikling	4,4	4,2	4,2	4,4	4,5	4,5
Systemer for lønns- og arbeidstid.	4,1	4,3	4,2	4,3	4,4	4,2
Stolthet over egen arbeidsplass	4,8	4,8	4,7	4,8	4,8	4,8
Helhetsvurdering	4,6	4,6	4,6	4,7	4,7	4,6
Snitt totalt	4,6	4,6	4,6	4,6	4,7	4,6

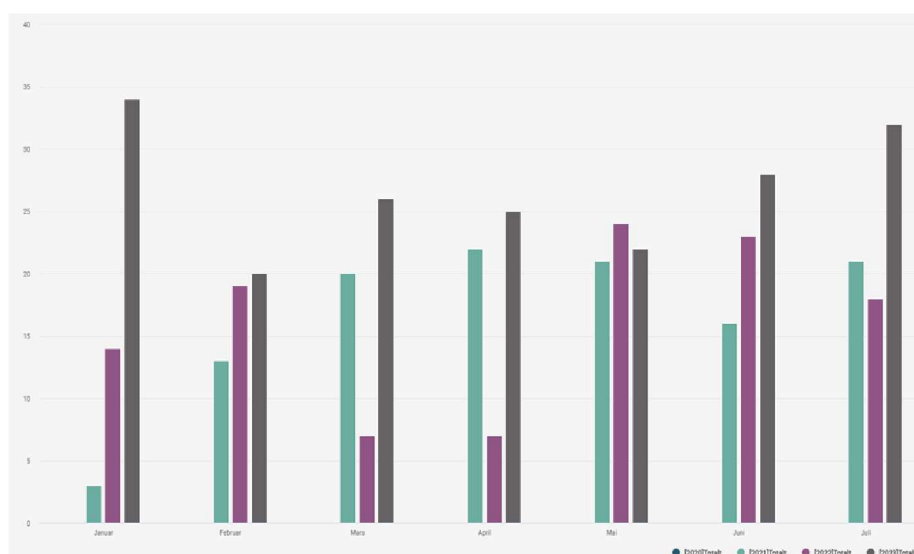
* resultat i 2015 er samanlikna mot Norge i 2015

2.4.4.4 Oversikt over avvik i kommune

I tillegg til måltala i budsjettet, vil kommunedirektøren vise til at Vanylven kommune i 2018 etablerte eit felles avvikssystem for heile kommunen, slik at det er mogleg å rapportere avvik samla for kommunen. Kommunen har frå januar 2021 fått nytt avvikssystem for heile kommunen – gjennom systemet Compilo.

Kommunedirektøren ser det er ulike kultur for registreig av avvik. Der helse- og omsorgssektoren har hatt kultur for registrering av avvika og oppfølging av avvik, medan dei andre sektorane er for

dårleg til å melde inn avvik. Kommunedirektøren gav hausten 2022 alle sektoren i oppdrag å gjennomføre ROS-analyse for alle avdelingane. Dette slik at kommunen kan avdekke behov for rutinar og sjå kva restrisiko vi kan akseptere. Dette vil kommunedirektøren følgje opp med nye ROS-analyser hausten 2023 – der kommunalsjefane må presentere resultatet i kommunedirektørens leiargruppe. Nedanfor er ein oversikt over registrerte avvik i vårt avvikssystem per 31.07.23 for dei tre siste åra



3. Korleis leie Vanylven kommune?

Dei fleste offentlege, private eller frivillige organisasjonane, har ein visjon og verdiar som det skal leggjast vekt på ved drifta. I ein kommune er det viktig at slike visjonar og verdiar gjev uttrykk for det som innbyggjarane, folkevalde, næringslivet, frivillige og dei tilsette kjenner seg igjen i. For å sikre dette, så blir det arrangert folkemøte, og forslag blir sendt på høyring for uttale. I Vanylven kommune var dette gjort i 2009 og vår visjon er at kommunen skal vere ein miljøkommune i ordet sin vidaste forstand.

Vil vi få ein god kommune dersom vi har gode styringsdokument? Nei, det vil vi nok ikkje. Ein god kommune byggjer nok også på at vi har gode relasjonar.

Visjon og verdiar for leiing

Kommunen må med bakgrunn i sin eigen ståstad og sine utfordringar, sjå på felles verdiar som kan vere nødvendig i arbeidet med å få ei felles forståing av det å vere leiar i Vanylven kommune. Verdiane til kommunen er: trivsel, respekt, samhald, entusiasme, openheit og kvalitet.

Gjennomgåande mål for leiing

Kommunestyret vedtok 4. februar 2019 følgjande gjennomgåande mål:

«Vanylven kommune skal søkje meistring på alle plan, gjennom:

- God økonomistyring og budsjettdisiplin
- god kvalitet i tenesteproduksjonen og fornøgde brukarar
- fornøgde tilsette i gode arbeidsmiljø
- opne lokalsamfunn og trygge innbyggjarar

Gjennom slikt fokus skaper Vanylven kommune eit godt omdømme.»

Kompetanse for leiarane

Kommunedirektøren syner til at leiarar i hovudsak har ei fagutdanning og manglar utdanning innanfor leiing.

Dersom vi skal leggje styring til grunn, så er dette uproblematisk fordi styring er knytt opp i mot ein byråkratisk modell med tydelege og mange krav. Kommunedirektøren legg då til grunn ein definisjon av styring som er systemorientert og ikkje individorientert.

Det er litt meir utfordrande med berre fagutdanning når det gjeld leiing, dersom det blir lagt til grunn ein definisjon som er personorientert. Ofte er direkte og gjerne dialogbasert påverknad primært utøvd i relasjon mellom den enkelte leiar og den tilsette. Dersom vi skal fokusere på leiing, så må vi òg fokusere på utdanning innanfor leiing.

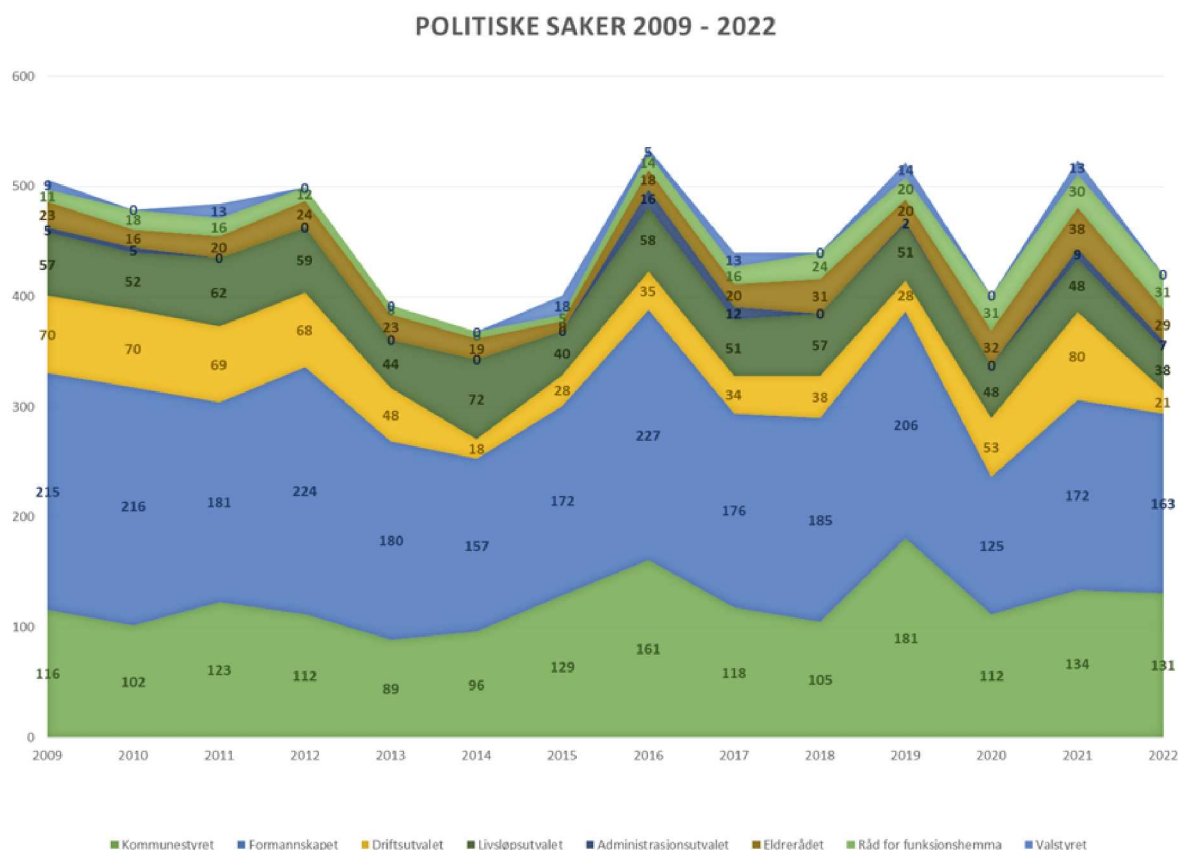
3.1 Vanylven kommune – delegasjon til kommunedirektøren

Dei folkevalde «kjenner» berre kommunedirektøren. I ny kommunelov er dette tydeleggjort og det vil seie at kommunestyret tilset kommunedirektøren og delegerer mynde til kommunedirektøren. Det er viktig at kommunestyret går gjennom delegasjonane etter nyval og bestemmer kva mynde som skal liggje til det politiske nivå og kva som skal liggje til kommunedirektøren.

Dersom politikarane skal styre etter dei store linjene, så må kommunedirektøren leggje til rette for

slik styring gjennom planarbeid med målbare tiltak og tilbakemeldingar på resultat som er oppnådd. Kommunedirektøren trur det vil vere slik at dersom kommunen ikkje evnar å leggje til rette for slik styring, så vil politikarane måtte detaljstyre drifta. Dette er ressurskrevjande og gjev mindre rom for tillitsbasert styring.

I Vanylven kommune har vi hatt ein høg saksproduksjon for politiske saker og viser til følgjande oversikt over tal på politiske saker i perioden 2009-2022.



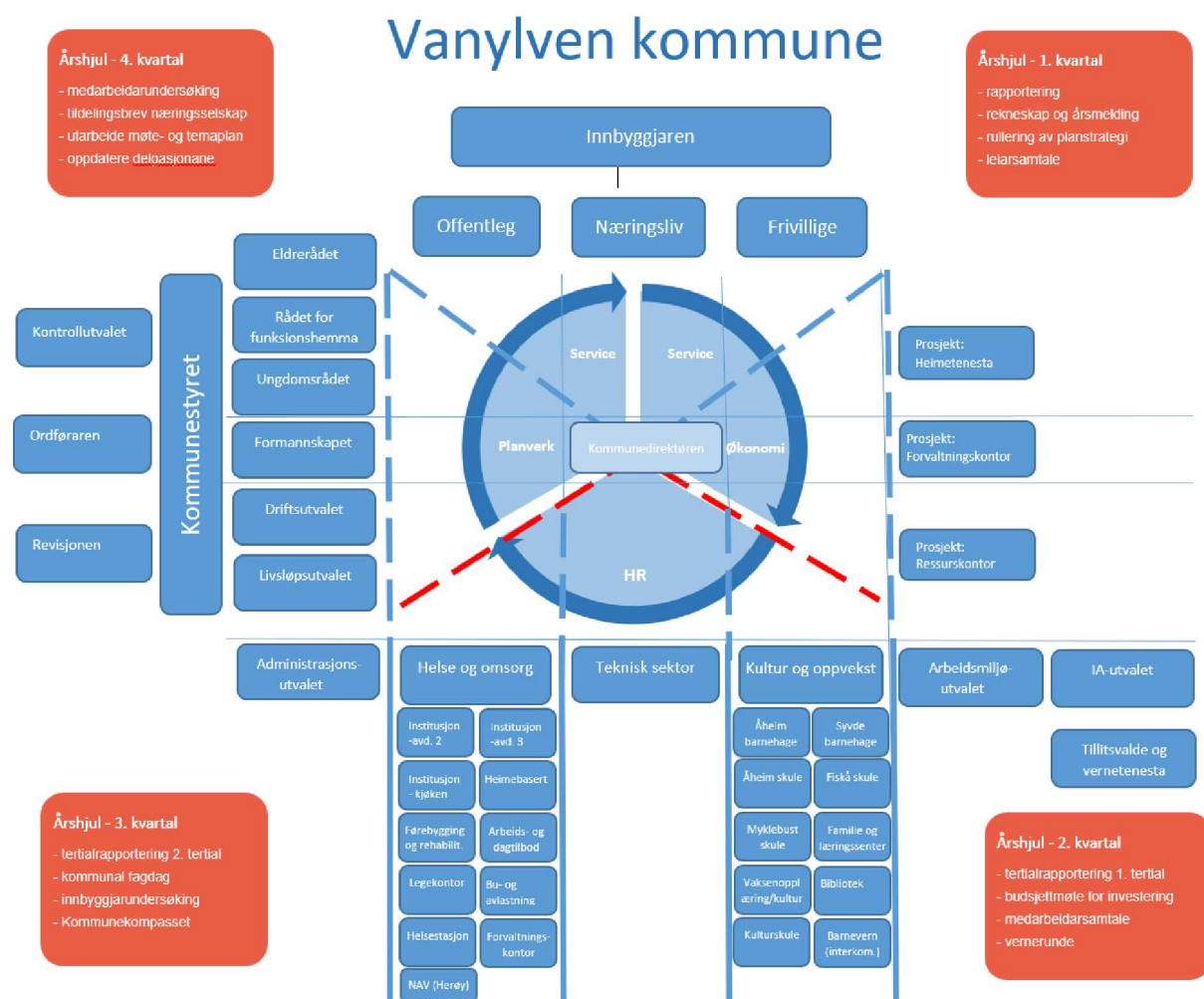
Kommunedirektøren vil vise til at kommunen frå 2016 har fokusert på planarbeid, for å prøve å leggje om

styringa frå direkte styring gjennom politiske vedtak, til indirekte styring gjennom planarbeid

3.2 Vanylven kommune – organisasjonen til kommunedirektøren

Dersom kommunedirektøren skal handtere å leie ein stor organisasjon, så er kommunedirektøren avhengig av å kunne vidaredelegere mynde, slik at vi

har mellomleiarar som kan vere leiar i direkte kontakt med dei tilsette. Til dette så er det etablert ein kommuneorganisasjon med følgjande inndeling:



Det er viktig at organisasjon har god kompetanse. Kommunedirektøren vil vise til at det er viktig og nødvendig med ein overordna kompetanseplan samt sektorvise kompetanseplanar som sikrar at vi har rett kompetanse på alle nivå.

Tilsette i Vanylven kommune har fått tilbod om leiarutdanning gjennom Høgskulen på Vestlandet og det er 23

tilsette som fullfører denne utdanninga i mars 2019. Kommunedirektøren viser til at det var tilsvarande del tilsette som fullførte i 2021. Dette sikrar at vi har gode leiarar som kan forvalte delegasjonen frå kommunedirektøren på ein god måte. Gode leiarar er òg naudsynt dersom kommunen skal nå målet om å få redusert sjukefråværet til 6,7 %.

3.4 Vanylven kommune – tillitsbasert leiing

Dersom vi legg til grunn at kommunen har gode analysar av kommunen og dei utfordringar kommunen har, og at kommunen har vedteke målsetje tiltak, korleis skal vi sikre at kommunen når desse måla?

Kommunedirektøren trur at kommunen må basere seg på tillitsbasert leiing, der leiarane i kommunen får få og tydelege mål, gjennom ein leiaravtale. Måltala vil i ettertid vise om mellomleiarane når desse måla.

Kommunedirektøren trur at tillit er ei betre styringsform enn detaljstyring. Dersom til dømes rektorane har som målsetjing å få ein «god skule», så er det mange måltal som kan kvalitetssikre om målet er oppnådd, slik at kommunedirektøren kan støtte opp under dei rektorane som eventuelt ikkje får dette til.

Dersom vi skulle bruke styring i staden for leiing, så er kommunedirektøren redd for at vi ikkje får nytta dei ulike kvalitetane mellomleiarane våre har. Det er no slik at alle har ulike styrkar og svakheiter. Kommunedirektøren er redd for at styring vil kunne hindre at styrkane til våre mellomleiarar blir utnytta. Til dømes vil det kunne vere ein rektor som har særskilt kompetanse på IKT som kan nyttast til å få betre skule, medan ein annan rektor har særskilt kompetanse knytt til fysisk

fostring. Slike styrkar er ikkje alltid lett å ha kunnskap om, og det er ein risiko for at vi totalt sett får gode skular, dersom kommunedirektøren gjennom styring skulle påleggje alle rektorane å ha fokus på fysisk fostring.

Kommunedirektøren ser at vi kan få ulikt fokus på dei ulike skulene, men kommunedirektøren trur at det er slik i resten av samfunnet også, og det viktigaste er uansett at elevane trivast – noko som kommunedirektøren trur er ein viktig føresetnad for læring. Det kan vi berre få til dersom vi rektorane kan utnytte sine styrkar i arbeidet opp i mot sine tilsette og elevar.

Det er klart at når vi skal leggje opp til tillitsbasert leiing, så er det viktig at alle mellomleiarane har same bakgrunn, og dette har Vanylven kommune oppnådd ved at om lag 40 tilsette har teke leiarutdanning ved Høgskulen på Vestlandet. Vidare må vi nå byggje på kompetanseheving, til dømes innanfor prosjektstyring og innkjøpsarbeid – der det er kartlagt for låg kompetanse og der kommunestyret har sett av midlar til kompetanseheving.

Kommunedirektøren legg til grunn at dersom kommunen legg om til tillitsbasert leiing, så vil kommunen òg takle forventingane som staten legg til kommunane knytt til effektivisering på 0,5 % per år.

4. Korleis ha oversikta i Vanylven kommune

Det som kan vere utfordrande er å ha ein oversikt over drifta av kommune, og dette gjeld tenesteproduksjon, drift og pågåande prosjekt – det siste både når det gjeld investering og tenesteutvikling. Det er viktig at kommunen har ein overordna oversikt over dette, både for å kunne sikre at vi utføre oppdraget som kommunestyret har sett oss til å gjere samt at vi utføre dette på lovleg måte – og dette må vi rapportere tilbake til kommunestyret på.

Tenesteproduksjon

Kommunal tenesteproduksjon skal ta utgangspunkt i kommuneplanen, med tilhøyrande kommunedel- eller temaplanar. Til desse planane ligg det føre handlingsdelar og her vil det vere rapportering på utføring av desse som vil vere avgjerande å ta med ved tertialrapportering og årsmelding.

På einskilde område så er det fastsett at det skal utarbeidast eigne tilstandsrapportar, og dette gjeld:

- barnevernet
- skule og barnehage

I tillegg vil det vere viktig med god informasjon til politikarane i politiske møte, og her vil møte- og temaplanen vere eit viktig verktøy for å sikre orienteringssaker, sjå punkt 6.

Drift – kontroll på økonomistyringa

Kommunane nyttar mykje tid på budsjettering og rapportering på budsjettbruk gjennom året. Men kvaliteten på dette ikkje betre enn kva periodisering er, og det er difor særskilt viktig at det nyttast god tid til periodisering. Vidare har vi sett at det kan vere utfordrande med drifta i helse-

og omsorgssektoren og her er det etablert eit prosjekt for å sikre kontroll på vikar- og overtidsutgifter gjennom etablering av ressursbanken våren 2023.

Prosjektstyring – porteføljestyling

Kommunen gjennomfører kvart år eit stort tal prosjekt, og det som vi vanlegvis rapporterer på er investeringsprosjekt. Erfaringstal viser at kommunen ikkje klarer å gjennomføre meir enn 50 % av det som er vedtek ei budsjettet.

Bakgrunnen for dette låge talet, er at vi ikkje har ein god nok oversikt over alle prosjekta som vi arbeidar med – dette gjeld både på investering og på tenesteproduksjonen.

Vanylven kommune har kartlagt kompetanse på prosjektstyring og denne er for låg. Vi har difor lyst ut eit oppdrag for kompetanseheving på dette området, som vil starte opp hausten 2023, slik at vi kan sikre betre prosjektstyring i kommunen.

Det viktigaste for tilbakerapporteringa vil her vere porteføljeoversikten, som du finn under punkt 8 i dette dokument.

5. Korleis ha kontroll i Vanylven kommune

Internkontroll er eit omgrep som er kjend for dei fleste, både innanfor privat og offentleg verksemdar. Tidlegare var internkontrollen til kommunen regulert i ulike lover, men i den nye kommunelova så vart alt samla og ansvaret var lagt til kommunedirektøren. Dette er ei av dei største og viktigste endringane i den nye kommunelova, og fordrar at kommunedirektøren tek eit tydeleg ansvar.

Kommunedirektøren i Vanylven kommune vil vise til at dette styringsdokumentet i seg sjølv kunne vere eit godt grunnlag for å dokumentere internkontrollarbeidet i kommunen. KS har utarbeidd ein eigen rettleiar «Orden i eget hus», som kommunedirektøren i hovudsak nyttar som utgangspunkt for internkontrollarbeidet i Vanylven kommune. I rettleiar til KS, blir det spesielt peika på at følgjande er viktig å ha fokus på i internkontrollarbeidet:

- tydinga av å følgje opp kritiske risikoar; rapportering av tydelege risikoar og evne og vilje til å handtere (redusere) slike.
- Evne og vilje til å lære av ikkje ønskja hendingar; avvikshandtering og læringssløyfer; kvalitets- og forbetningsarbeid.
- Ansvar for vedlikehald og evaluering av internkontrollen – til dømes kor vidt tiltak som er sett i verk har ønska effekt; om rapporteringa fungerer etter intensjonane og gir tilstrekkeleg grunnlag for avgjersle; om risikovurderingane er tilstrekkeleg eller for omfattande og så bort etter.

I kommunen er det ulik kultur for dette med internkontroll; innmelding av avvik og kvalitets- og forbetningsarbeid. Erfaringsmessig er det slik at helse- og omsorgssektoren er den som er best på

denne type arbeid, og så er det viktig at resten av kommunen også tek del i dette arbeidet.

Viktigheita av internkontrollarbeidet viser seg tydeleg ved rapportering av avvik, då avvik ofte avdekkjer manglande rutinar på tenesteområde. Når det er manglande rutinar på eit tenesteområde, så viser kommunedirektøren til at dette ofte fordi er fordi det ikkje er utført ROS-analysar.

I denne samanheng visast det til at det er ROS-analysar som viser kva risiko det er ved ein type arbeid, og som såleis avdekkjer behovet for rutinar for å redusere risikoen. Utan ROS-analysar og rutinearbeid, så blir internkontrollen berre rapportering og lukking av avvik, og manglar heilt kvalitets- og forbetningsarbeidet.

Kommunedirektøren har sett som krav at alle avdelingane i kommunen skal gjennomføre ROS-analyser kvart år, og sist det var gjennomført var i 2022 – og med hjelp frå bedriftshelsetenesta. I denne samanheng vil kommunedirektøren vise til at det kan vere både strategiar, reglement og rutinar som kan gi føringar for kvalitetsarbeidet til kommune.

Arbeidet med internkontroll er for Vanylven kommune viktig og har eit lite etterslep, og det er difor utarbeidd eit eige reglement for internkontroll – som følgjer som vedlegg til dette dokument.

6. Årshjulet til Vanylven kommune

Kommunen har faste oppgaver og det er viktig at desse er kjende, slik at politikarar, tilsette og innbyggjarar kan vite når og kva kommunen skal gjere. Dette blir ofte kommunisert i eit årshjul, og som gjev ei månadleg oversikt.

Januar:

Rullering av planstrategien
Rullering politisk møtegodtgjersle
Kommunalsjefane – årsmeldingstekst
Kommunalsjefane – KOSTRA
Leiarsamtale og oppdaterte mål

Februar:

Rekneskapen avlevert 15. februar
Mikromagasin til tilsette/innbyggjarar

Mars:

Årsmeldinga blir levert revisor 1. april
Mikromagasin til tilsette/innbyggjarar
Oppdatering av delegasjonsoversikta

April:

Tertialrapport med sjukefråvær m.m.
Medarbeidersamtale

Mai:

Utarbeide rangering av økonomi fylke
Vernerundt for alle avdelinga e

Juni:

Fellesmøte om budsjett for neste år
Tertialrapport for 1. tertial
Mikromagasin til tilsette/innbyggjarar

Juli:

Analyse av medarbeidarundersøking

August:

Gjennomføre medarbeidarundersøking
Gjennomføre Kommunekompasset
Gjennomføre innbyggjarundersøking

September:

Mikromagasin til tilsette/innbyggjarar
Kommunal fagdag

Oktober:

Tertialrapport for 2. tertial
Mikromagasin til tilsette/innbyggjarar

November:

Tildelingsbrev - Vanylven Utvikling AS
Tildelingsbrev - Vanylven Verdi KF
Mikromagasin til tilsette/innbyggjarar

Desember:

Politisk temaplan for vår og haust
Leiargruppa sin temaplan
Oppdatering av årshjul og planarbeid
Ungdata-undersøking annakvart år
Søkje om utbetaling av OU-midlar
Sende faktura: Tussa og SSIKT på fiber

Oppdatering av
delegasjonsreglementet, og politisk
reglement i første året i
kommunestyreperioden.

Gjennomføre folkevaldopplæring første
året i kommunestyreperioden.

7. Møte- og temaplan for Vanylven kommune

ÅRSHJUL

MØTE- OG TEMAPLAN FOR HAUSTEN 2023 – «OMSTILLING»

Kartlegging

Oppgaver	Dato	Leiargruppene	Kurs- og fagdagar	Tillitsvalde/IA-utval	Formannskap/utval	Kommunestyret	Eksterne møte	
Kommunekompasset	9. aug			Samhandlingsmøte: - ordinært møte				
	14. aug	KLT-møte: - forventningar for hausten						
	16. aug	11:00 Stabsleiar 12:30 Kommunalsjef HEM						
	17. aug	10:00 Kommunalsjef teknisk 11:00 Kommunalsjef KUOP	Kursdag/fagdag (Judicia): - teleplikt (opplevstsektor)					
	21. aug				Driftsutvalsmøte: - orient. næringsdivisarbeid			
	22. aug				Livsleiputvalsmøte: - barnevern/Helseplattform			
	22. aug				Formannskapsmøte: - barnevern/Helseplattform			
	24. aug		Kommunekompasset: - KS v/Håvard Moe					
	25. aug		Kommunekompasset: - KS v/Håvard Moe					
	28. aug	Kommunalsjefsmøte: - budsjettmøte I						
	30. aug			09:00 IA-utvalsmøte:				
	Innbyggjarundersøking	5. sep					Kommunestyremøte: - vindkraftsaka	
		6. sep			09:30 Arbeidsmøte/utvalet:			
	ROS-analysar (alle)	11. sep	KLT-møte: - lønsforhandlingar/2. tertial				Kommuneval 2023	
		12. sep	11:00 Stabsleiar 12:30 Kommunalsjef HEDM					
		13. sep		Mellomleiersamling - prosjektstyring				
		14. sep	10:00 Kommunalsjef teknisk 11:00 Kommunalsjef KUOP					
		19. sep						Fagdagererkl: - atomkraft og solkraft
		25. sep	Kommunalsjefsmøte: - Budsjettmøte II					
		2. okt						Politikrådsmøte: - Sande kommune
3. okt					Formannskapsmøte: - møteplan m.m.	Kommunestyremøte: - konstituering		
4. okt	KLT-møte: - Status: prosjektportefølle							

HAUST F E R I E (9. – 13. OKTOBER)

P lanlegging

Budsjettarbeid	16. okt	KLT-møte: - ordinært møte		12:00 Samhandlingsmøte:				
	18. okt							
	23. okt				Driftsutvalsmøte:			
	24. okt				Livsleiputvalsmøte:			
	30. okt	Kommunalsjefsmøte: - budsjettmøte III						
	31. okt		Motivasjonsdag: alle tilsette - ungdomshuset		Formannskapsmøte: - ordinært møte			
	7. nov					Kommunestyremøte: - Judicia/kontrollutval.		
	8. nov			12:00 Samhandlingsmøte:				
	9. nov	09:00 Stabsleiar 10:30 Kommunalsjef HEDM						
	10. nov	09:00 Kommunalsjef teknisk 10:30 Kommunalsjef KUOP						
	22. nov			09:30 IA-utvalsmøte:				
	Årshjul	27. nov				Driftsutvalsmøte: - ordinært møte		Politikrådsmøte: - Herøy kommune
		28. nov	KLT-møte: - Årshjul 2024/Verksamdsplan			Livsleiputvalsmøte: - ordinært møte		
	Planstrategi	29. nov			09:30 Arbeidsmøte/utvalet:			
		4. des	09:00 Stabsleiar 10:30 Kommunalsjef HEDM					
		5. des				Formannskapsmøte: - ordinært møte		Frivilligdagen: - invitere til samling
		6. des	Kommunalsjef Teknisk Kommunalsjef KUOP					
		5. des						
		11. des	KLT-møte: - juleavslutning					
		12. des					Kommunestyremøte: - kulturpris/budsjett	
13. des			Mellomleiersamling: - prosjektstyring					
20. des			12:00 Samhandlingsmøte:					

Juleferie (22. des – 2. jan)

[illegible]